

指导百年企业发展 提升企业文化创建内涵

——金江集团“百年玄鹤洞·时代新荣光”文艺采风活动侧记



3月13日，由平凉市创建全国文明城市领导小组办公室、平凉市文学艺术界联合会主办，平凉金江副食有限责任公司、甘肃金江建设集团协办的平凉创建全国文明城市暨金江集团“百年企业·时代荣光”文艺采风活动正式启动。

参加此次采风活动人员有市文联、创城办、市作协、市书协、市美协等相关机构人员共约30余人。13日上午，采风人员深入金江公司生产一线实地了解“玄鹤洞”食醋、油茶等产品诞生的百年历史，参观产品酿造过程，了解销售渠道、品牌营销、文化影响、保健养生等方面的知识。参观结束后，采风人员在副食公司会议室召开座谈会。金江集团王主任致辞并介绍企业相关情况，采风人员围绕参观感受和创作设想进行自由发言，最后，平凉

市文联党组书记、主席马宇龙作总结讲话，对平凉百年老字号“玄鹤洞”品牌给出了高度评价。

活动后期，金江副食公司将联合市作家协会、市摄影家协会等机构举行为期2个月的“百年企业·时代荣光”全国主题文艺作品征集活动，将面向全国征集“百年企业·时代荣光”主题散文、诗歌（赋、古诗词）、美术、摄影、书法、短视频、民间文艺类作品。比赛设置丰厚现金奖励，同时为庆祝金江副食建厂100周年，将于5月中旬举办专题文艺晚会，届时欢迎大家参与。

本次观摩采风活动，邀请一众文艺大咖畅谈百年老字号“玄鹤洞”醋企的文化与创新，将进一步扩大平凉文学及醋文化的传播及影响力，势必助力全市乃至整个陇东地区的未来发展。

文艺采风

金江集团“百年玄鹤洞·时代新荣光”文艺采风活动致词

集团总办主任 王怀恩

尊敬的马主席、范主席、各位艺术家，大家中午好！

在这春暖花开，人间最美的三月天，平凉金江副食公司十分荣幸地迎来了平凉市文联及各协会艺术家文艺采风代表走进企业开展采风活动，宣传和推广百年米香醋产品。在此，我代表甘肃金江集团董事长、总经理武正伟及副食公司全体员工向各位艺术家朋友表示热烈的欢迎，并致以亲切的问候！

平凉金江副食有限责任公司是甘肃金江集团的下属子公司，其前身为国有平凉市副食厂，2006年5月被金江集团整体并购。主要产品为米香醋，该产品创始于上世纪20年代初，经过手工作坊、公私合营、大集体、国营所有制、民营企业等时代变迁，已有百年酿造历史。现已是西北地区省二级纯粮酿造企业，西北地区规模最大的现代化酿造企业和省级高新技术企业。

公司注册资本金3080万元。现有职工230人，各类专业技术人员56人，外聘国内知名酿造专家2人。年生产规模5万吨。主要产品有“玄鹤洞”牌米香醋、五香酱油、金果饮料、牛骨髓速溶油茶，“陇原农花”商标杂粮、干果等十大系列80多个单品，产品畅销陕、甘、宁、青、新

等省（区）。米香醋系列产品依靠近百年的酿造历史，传统工艺，纯粮酿造，获得了国家“绿色食品”资格认证，连续多年被评为“甘肃省名牌产品”“甘肃省优质产品”“中国名牌产品”等称号；2013年至今连续认定为“甘肃省农业产业化重点龙头企业”，被评为“消费者放心食品企业”；2022年被评为省级高新技术企业。

平凉金江副食公司凝聚着五代酿醋人赓续传承，秉承“人至诚、醋之香、业之远”的经营发展理念来振兴民族工业，将民族产品、传统工艺传承并发扬光大，为广大消费者提供酸味纯正，口感柔和，香味浓郁的真醋、好醋，这就是我们金江副食公司的奋斗目标和企业文化。

百年工艺，百年产品，必须有百年故事，现在是一个融合时代，必须拆除边界。今天能够邀请到平凉文化界各位知名人士和艺术家走进企业，帮助我们企业讲好百年醋故事，提高产品的知名度，共同为弘扬优秀传统文化和传统饮食文化贡献才华，预祝本次采风活动取得圆满成功。

祝各位艺术家身体健康，万事如意，阖家幸福，事业辉煌。

谢谢大家！

活动致词

集团第一要闻



3月2日，集团武董事长带领高层及总办负责人到新项目检查工作，并对室外绿化工程设计方案现场进行初步优化和调整。



3月3日，集团武董事长、总办主任到产业园督察技改前相关工作。



3月5日，集团武董事长到宝马纸业检查工作，并就相关重点工作进行指导安排。



3月6日，集团武董事长主持召开开阳公司工作会。



3月8日，集团武董事长到涇川检查项目，并召开现场会议。



3月12日，集团武董事长到宝马纸业检查生产经营工作。



3月12日，集团武董事长到副食公司检查技改施工现场。



3月15日，集团武董事长、刘总一行检查宝马纸业工作，就相关工作落实做现场指导。

甘肃金江建设集团是集房地产开发建设、商品房经营与管理、城市基础设施建设、民用建筑及装饰装修工程、水利水电工程、造纸、副食品酿造、生物科技、保健品研发生产销售、商贸、电子商务、现代农业、农产品加工销售物业服务等为一体的综合性集团公司。集团下属企业有：甘肃金江房地产开发集团有限责任公司、甘肃金江建筑安装工程有限责任公司、平凉市宝马纸业有限责任公司、甘肃中北农业发展有限公司、平凉金江副食有限责任公司、甘肃中胚生物科技有限公司、甘肃众美工贸有限公司、甘肃农花电子商务有限公司、平凉金江物业管理有限责任公司。集团实行紧密集约型的经营管理模式。多年来，集团坚持“厚德诚信，勤奋自强，努力做有社会责任的企业”核心价值观和企业文化，以“高效率、强执行、快节奏、严要求”的工作作风，贯彻落实党的十八大、十九大以来的各项路线、方针、政策，认识新常态，适应新常态，引领新常态，立足新发展阶段，坚持新发展理念，融入新发展格局，强化供给侧结构性改革，积极调整产业结构，促进企业高质量发展，为平凉社会经济建设和发展做出了一定贡献。

集团2009年至2010年连续被崆峒区政府评为财税贡献十强企业；2011年被评为甘肃省百强民营企业，企业党总支委员会被甘肃省非公企业党工委评为全省先进基层党组织；2012年被评为平凉市优秀民营企业；2013年被评为甘肃省优秀民营企业、甘肃省守合同重信用企业、平凉市优秀民营企业、平凉市光彩事业先进企业；2014、2016年荣获甘肃省民营企业经营收入50强，纳税50强，安置就业50强企业；2016年荣获甘肃省劳动关系和谐企业；2018年荣获甘肃省民营企业经营收入50强，纳税50强，安置就业50强；2019、2020年荣获甘肃省民营企业50强。

JIN JIANG BAO
金江报
网址: www.pljjjt.com 邮箱: pjbbao@163.com 2023.3.31 第195期 内部刊物



金江集团召开2023年工作安排大会



3月26日下午，甘肃金江集团召开了2023年工作安排大会，集团董事长、集团高层班子成员、各职能部门全体人员、各单位中层以上任职人员、先进管理者、先进工作者共130人参加了会议。会议由集团党总支书记副总经理张学俊主持。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是集团大力推进各项重点工作改革、重点工作突

破，强力解决各种遗留问题、基础性根本问题和关键瓶颈问题之年。我们一定要坚持真抓实干，激发全员干事创业活力，统筹做好项目建设、制造加工、商贸流通、新产品研发和产品营销，提升企业盈利能力，促进企业可持续高质量发展。

董事长从六个方面作了重要讲话：一要认真学习贯彻集团确定的中心工作、发展思路、指导思想的精神

内涵，有力推动工作安排的落实；二要加强解决影响制约公司可持续发展的基础性根本问题和长期遗留问题；三要加强集团制定的十五项改革全面落实；四要加强企业文化践行，努力改进工作作风；五要加强企业团队建设，推动企业可持续发展；六要继续加强历年工作安排及各项会议纪要落实工作，推动企业高效率、高效益发展。

会议强调，紧跟全国经济社会发展形势，紧抓政策机遇和发展机遇，紧紧围绕集团确定的“以企业生存发展为目的解决生存发展的基础性根本问题、盘活存量资产、突破营销瓶颈、全面创新、控制综合经营成本”五大中心工作，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局。准确把握发展形势，坚定发展信心，准确制定发展战略，强化落实措施，对标对标抓谋划，以坚强的斗志毅力努力拼搏，全力推动集团各项事业高质量发展。

会议要求，坚持贯彻落实各级政府促进民营经济发展的方针、政策，抢抓疫情管控放开的发展机遇，紧紧围绕集团工作指导思想，发展经营思路，加强解决企业生存发展的基础性根本问题，继续深入贯彻“一降二增三保”的经营方针和“一改进二提升三提高”的管理方针，加快推动十五项改革的落实，认真贯彻执行“高效率、强执行、快节奏、严要求”的工作作风。

大会对评选出的2022年先进班组、先进部门、先进管理者、先进工作者进行了表彰奖励。为了加强生产经营管理，集团各分管领导和分管的单位（部门）负责人签订了2023年经济指标责任书。

下转2版



先进单位：集团财务部、建安公司、物业公司
先进部门：建安公司涇川项目部、建安公司财务部、物业公司碧湖家园物管站、副食公司酿造车间、副食公司销售三部、中北公司碧湖农花店
先进管理者：刘辉、石应鹏、董小宁、谢首林、杨静
先进工作者：马玲、杨彦康、任刚、黄红、武正平、何小雄、赵福福、王文华、程彩虹、巨文清、王旭、常斌虎、赵涛、刘琼、安联平、王进龙、王耀成、王韵南、冯兴远、李娟、宋彦琴、李庆莲、王建军、刘元勤、王园成、李继荣、赵军会

集团董事长在2023年工作安排大会上的讲话

集团董事长总经理 武正伟

今天的大会是提振信心的大会，更是鼓舞全体员工更加积极向上，更加勤奋努力的大会。

近三年来，我们经历了三年之久的疫情影响，致使世界经济和全国经济下行，给我们企业带来了多种困难，但在我们集团各级管理团队的带领下，全体员工面对困难、团结拼搏、攻坚克难，使集团平稳度过了最困难的时期，同时解决了好多重大的事和重大问题。使我们的管理团队更加睿智、更加从容、更加自信、更加勇敢、更加坚强；使我们的企业更加成熟、更加有发展的韧性、更加增强了发展生存的基础能力和抗竞争力；使我们企业员工队伍优胜劣汰，更加优秀、更加团结、更加奋发有为；使我们企业文化彰显了强大的软实力，考验了我们企业文化实践的优异性；使我们企业文化正能量价值实践的更加扎实有效。为此我代表集团向全体员工及关心支持集团各项事业发展的各家家属表示最真挚的感谢！

凉秋寒冬终有时，春暖花开盛夏至。今年在党的二十大胜利召开不久、全国两会刚刚结束，三年疫情已悄然无存。新一届政府领导智慧慧眼、朝气蓬勃，各种政策释放力度加大，是发展机遇叠加之年，更是疫情后抢抓发展机遇的关键一年。全国经济会快速发展，各行各业活力剧增。我们集团明确了中心工作、发展思路、指导思想，制定了各单位全年经营考核指标，为此我们全体员工要抢抓发展机遇，迎接发展关键之年，继续团结拼搏、攻坚克难、再创佳绩。

一、认真学习，深刻领悟集团确定的中心工作、发展思路、指导思想的精神内涵，有力推动工作安排的落实

1. 认真学习，深刻领悟，吃透弄懂，深化吸收，变为行动；

2023年的工作安排既全面，又有中心、有思路、有重点。集团高层要集中组织各分管单位管理层认真学习，认真领悟精神内涵，要对逐条逐款吃透弄懂，逐条逐款深化吸收，把工作安排中确定的中心工作、重点工作及各章节要细化吸收、深化吸收，根植在每个管理者的脑海中，时时刻刻体现在行动中，把工作安排的全面内涵变为现实。确保各项生产经营指标的完成。

2. 要确保工作安排扎实有效落实；

蓝图再好，不落实就没有宏图；安排计划再好，不行动永远是空谈。工作安排的文章有多么具体精彩，不

执行永远是说白话。为此，千说万说，落实、行动、执行才是关键。各高层领导要尽快集中组织各奋战团队，结合本团队的行业特点、现状问题，研究制定措施、制定办法、制定进度计划、制定行动纲领、制定奋战策略和战术，并要积极组织指挥，又要以身作则、冲锋陷阵、攻坚克难、永不畏惧，直至胜利。

3. 强化督查考核，确保工作安排变为行动、变为现实；

各项工作不评估、不总结、不考核，就没有准则，更没有量化的结果。没有考核、没有评估、没有量化结果，就没有组织管理，更没有经营业绩。高层领导要严格按照集团统用考核制度，制定各奋战团队的考核办法，按月进行督查、评估、分析、研究、总结、考核量化结果。要时时抓效率、抓效益，对存在的问题及时研究方案，及时调整策略战术，及时排除攻坚，确保工作安排达到预期目标。

二、加强解决影响制约公司可持续发展的基础性根本问题及长期遗留问题

为了加快解决影响制约集团可持续发展的基础性根本问题和长期在经营管理中的遗留问题，集团在2022年11月28日，专项印发了甘金集【2022】82号文件，各高层领导按分管工作组成的奋战团队要集中专项组织学习、定期组织学习，根据各单位的实际生产经营情况，总结分析，基础性根本问题和战略方向问题。此项工作集团已审定了各单位上报的专项工作行事历，各奋战团队要按周调度、按月考核、时时督查、促进落实。集团高层领导各专项小组要集中精力，加强本项工作的长期不减力、时时有动力，直到各项问题落地见效。

三、加强集团制定的十五项改革全面落实

根据全集团发展状况，针对实际存在问题，在去年提出的十四项改革的基础上完善修改为十五项改革，要求高层领导、各单位班子成员，严格认真学习、领会精神，根据各分管工作逐条制定改革的具体行事历，按月考核。年底考核委员会要全面清查考核，根据改革情况，评估调整，根据发展需要，制定下年度新的改革事项。

四、加强企业文化践行，努力改进工作作风

企业文化是一个企业健康发展的软实力，是企业可持续发展的核心竞争力。为此我们企业经历了三十多年的发展，凝练出了我们企业的核心文化，更是我们

多年来发展凝练的成果，所以在我们企业经营管理中始终坚持不遗忘、始终强化不弱化，在每次会议和工作总结中都作为重中之重强调践行。但我们确实在实际行动中与我们企业文化的要求相差甚远，其原因是我们部分管理层对企业文化学习不够、领悟不够，导致执行不够、工作作风漂浮，更导致我们高层、各单位班子成员、各专项工作小组不能有效发挥职能，不能有效履职尽责，造成敬业精神差，无责任心，无担当性，造成这些人员拿高薪，当中间人，当传话筒，不创业绩，不排难攻坚，不能独当一面。今年我们要进一步加强“高效率、强执行、快节奏、严要求”工作作风的落实与改进，进一步加大考核监督力度。各高层领导要积极探索剖析自身问题和各单位班子成员问题，要严肃认真的利用月工作考核会，召开好民主生活会，下功夫从心底里改进工作作风，努力践行企业文化，推动企业高质量发展。

五、加强企业团队建设，推动企业可持续发展

企业团队建设，已是影响我们企业可持续发展的核心问题，近年来我们一直列入工作安排之中，并列入各单位工作考核之中，但还是重视程度不够，造成很多技术岗位、管理岗位无人接续，今年在工作安排中又作为重点工作作了安排，集团高层领导、各单位负责人是团队建设的主要责任人，要严格按照工作安排中及以往对团队建设工作的强调安排切实抓好团队建设，认真用心发现人才、培养人才、使用人才、管理好人才。加强解决人力资源存在的各种问题矛盾，推动企业可持续发展。

六、继续加强历年来工作安排及各项会议纪要落实工作，推动企业高效率、高效益发展

为了使工作安排和各项会议纪要落到实处，要求集团高层领导、各单位班子成员定期组织专项学习，清理从2020年至今的每年工作安排及所有会议纪要、专项工作安排的落实情况，对没学懂、理解不透彻的，继续学习领悟，加强进一步精准落实，对落实不到位和没有落实的经营思路、中心工作、重点工作继续清理落实。由集团高层领导按今年要求组织的各奋战团队进行按月考核落实，集团考核委员会和总办要督促落实清查、落实结果、跟踪考核，按季度通报落实情况。

同志们：今年的中心工作、重点工作、工作思路均已安排明确，签订了今年生产经营指标考核责任书，集团从上到下要扬鞭催马、不怕艰险、努力拼搏，为我们制定的目标而努力奋斗！



春节来历

春节，中国人最重要的节日。是中国最盛大、最热闹、最重要的一个古老传统节日，也是中国人所独有的节日。

春节，是农历的岁首，春节的另一名称叫过年，是中国最盛大、最热闹、最重要的一个古老传统节日，也是中国人所独有的节日。是中华文明最集中的表现。自西汉以来，春节的习俗一直延续到今天。春节一般指除夕和正月初一。但在民间，传统意义上的春节是指从腊月初八的腊祭或腊月二十三或二十四的祭灶，一直到正月十五，其中以除夕和正月初一为高潮。如何过庆贺这个节日，在我国汉族和大多数少数民族都有要举行各种庆祝活动，这些活动大多以祭祀神佛、祭奠祖先、除旧布新、迎禧接福、祈求丰年为主要内容。活动形式丰富多彩，带有浓郁的民族特色。2006年5月20日，“春节”民俗经国务院批准列入第一批国家级非物质文化遗产名录。

春节的来历有一种传说，中国古时候有一种叫“年”的怪兽，头长触角，凶猛异常。“年”长年深居海底，每到除夕才爬上岸，吞食牲畜伤害人命。因此，每到除夕这天，村村寨寨的人们扶老携幼逃往深山，以躲避“年”兽的伤害。有一年除夕，从村外来了个乞讨的老人。乡亲们一片匆忙恐慌景象，只有村东头一位老婆婆给了老人些食物，并劝他快上山躲避“年”兽，那老人捋髯笑道：“婆婆若让我在家呆一夜，我一定把‘年’兽撵走。”老婆婆仍然继续劝说，乞讨老人笑而不语。半夜时分，“年”兽闯进村。它发现村里气氛与往年不同：村东头老婆婆家，门贴大红纸，屋内烛火通明。“年”兽浑身一抖，怪叫了一声。将近门口时，院内突然传来“砰砰啪啪”的炸响声，“年”浑身战栗，再不敢往前凑了。原来，“年”最怕红色、火光和炸响。这时，婆婆的家门大开，只见院内一位身披红袍的老人在哈哈大笑。“年”大惊失色，狼狈逃窜了。第二天是正月初一，避难回来的人们见村里安然无恙十分惊奇。这时，老婆婆才恍然大悟，赶忙向乡亲们述说了乞讨老人的许诺。这件事很快在周围村里传开了，人们都知道了驱赶“年”兽的办法。（客家人的传说）从此每年除夕，家家贴红对联、燃放爆竹；户户烛火通明、守更待岁。初一一大早，还要走亲串友道喜问好。这风俗越传越广，成了中国民间最隆重的传统节日。

各单位（部门）1月份工作考核分值通报

名称	单位（部门）	考核得分	排名
生产经营单位	庆阳公司	134.2	1
	中北公司	127.8	2
	物业公司	102.68	3
	建安公司	100.85	4
	中肽公司	96.9	5
	房产公司	84	6
	新项目	74.9	7
职能管理部门	宝马公司	68.8	8
	电商公司	67.9	9
	副食公司	67.8	10
	编审室	97.36	1
	总办	97.06	2
	投融资部	96.76	3
财务部	96.41	4	

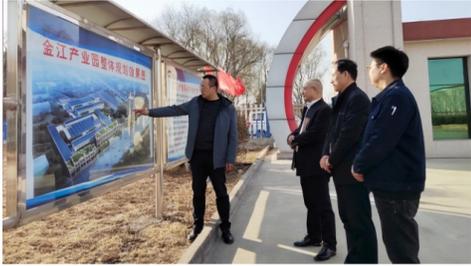
1月份集团微信转发情况通报

单位（部门）	姓名	备注
房产公司	王永福	未转发
产业园	李荣	未转发
	侯玉婷	转发不全
宝马公司	马小龙	未转发
物业公司	刘元勤	设置朋友圈
	周玉龙	未转发
建安公司	周全	设置朋友圈
	高宏伟	转发不全

注：
1、有个别同事在检查时设置朋友圈不可见，随后又取消屏蔽，但最终结果仍以检查时结果为准。
2、部分人员未备注清楚姓名或错误备注姓名的，若不确定请及时与广宣部联系确认改正。
3、因某些网络问题导致检查时发生错误或其他因素造成的错误请及时与广宣部联系改正。
4、删除广宣部微信或长期不添加均视为不合格，按文件要求处罚。



3月13日下午，市委副书记、市长白振海深入金江产业园实地调研，与园区负责人交流，了解企业生产经营情况，并对园区建设提出指导意见。白振海强调，企业要深入学习贯彻落实党的二十大精神，认真落实省委、市委扩大会议部署要求，扎实开展“三抓三促”行动和“优化营商环境攻坚突破年”活动，紧盯目标定位，凝心聚力，攻坚克难。集团董事长、总经理武正伟陪同调研。



3月5日，产业园老总陪同州公司盖总、方总参观副食、中肽公司。



3月9日，省知识产权保护中心、平凉市市场监管局一行莅临产业园调研指导。



3月12日，集团刘总、王主任督查产业园技改施工现场。



3月17日，集团董事长、刘总、武总一行到宝马纸业检查工作，并现场确定有关项目实施方案。



3月27日，集团武董、刘总、武总一行到产业园技改施工现场，对当前交房存在的重点问题进行安排，并对绿化种植进行严格要求。



3月27日，集团董事长、刘总、武总一行到产业园技改施工现场，对当前交房存在的重点问题进行安排，并对绿化种植进行严格要求。



3月29日，庄浪建设项目顺利封顶。



金江集团2023年工作安排大会现场



副总经理刘耀作《集团2023年工作安排报告》



副总经理武小平宣读《集团2022年年终考核通报》



副总经理李晚霞宣读《集团2022年度经济指标考核及绩效工资兑现的决定》



副总经理陈海霞宣读《集团2022年年终奖金兑现的决定》



副总经理石应鹏宣读《集团表彰奖励2022年度先进单位、先进部门、先进工作者的决定》